



### סיכום ישיבת מזכירות-מרכז האיגוד מיום 13.1.2021

#### נוכחים:

אביגיל רוט-דומן, אבנר אחדות, אסתי אשל, אפי לאופר, אפרת רותם, אריאלה סדון, אריה אהרון, בועז גור, בלהה אגוזי, גל בז'רנו, דור רובינזון, דני כץ, הילה חורש, ורד רוקח, חנה גן, חנה סולומון, חני קאופר, יעל אברהם אדם, יעל פלג, יצחק רוזנר, מיכה הרן, מיכל מאירס, סיון לוי, סעיד עואבדה, עדי שליט, ענבל חרמוני, ערן חולתא, קרן אהרוני, רעות כהן, שמחה קמרי, ששון גמליאל, תמי פרבר.

#### עדכונים שנתיים של וועדות, תאים וחטיבות

- **תא בריאות:** בשנת 2020 התא עסק בחיבור של עובדות ועובדי בריאות לאיגוד, חיזוק תחושת השייכות, מיפוי והגברת מעורבותם במהלך המאבק. בשנה הקרובה מתכוונים ליצור מסגרות להכשרות של עובדות ועובדי בריאות וכן ללוות את הרפורמה והשפעותיה על עו"סים בתחום הבריאות.
- **חטיבת הגמלאים:** מתוכנן להתקיים מפגש ארצי של החטיבה (באופן דיגיטלי) שיכלול גם שיח בין חברי החטיבה וגם מופע מהנה. בנוסף, מתוכננת השתלמות בדיגיטציה בשיתוף מכללת בית ברל. בלהה סיפרה על פעילות לקידום מדיניות בעניין גמלאים עצמאיים ומתפקדים במהלך הקורונה. הפעילות היא בשיתוף פיקוד העורף ועם השרה לשוויון חברתי מירב כהן.
- **תא סגל בכיר:** בתחילת השנה העביר התא סקר בנושא תנאי ההעסקה שעליו ענו כמחצית מחברי התא (כ-105 אנשים). בעקבותיו החלו לפעול לתיקון עם יו"ר וועד העובדים במשרד הרווחה ועם מנכ"ל המשרד.
- **הוועדה לקידום מקצועי:** במהלך הגל הראשון של הקורונה הועברו כ-25 וובינרים מקצועיים. בנוסף, יצרו קבוצה של כ-15 עובדות ועובדים בעניין השתלמויות ופועלים לקידומן. בעניין הדרכת עובדים פועלים יחד עם צוות המו"מ, בעקבות סקר ונייר עמדה שכתבה הוועדה בעבר.
- **תא המפקחים המחוזיים:** התא מתחדש. במהלך השנה הצליחו לגייס מפקחים למאבק. בנוסף, עסקו בעניינים פנים-משרדיים ובהם המעבר למערכת נתיב והשלכותיה, קיצוץ רוחבי של ש"נ במגזר הציבורי וכו'.
- **וועדת חוק:** ישנם תיקוני חקיקה שהוועדה עוסקת בהם, למשל תקנות ייחוד העיסוק ותיקונים לחוק העו"ס (בנושא עיגון המומחיות, סודיות בהליכים משפטיים הנוגעים לפגיעות מיניות ועוד). הוועדה רצה למרחקים ארוכים ואת התוצאות רואים לעיתים רק לאחר שנים. לא הצליחו עד כה לצרף נציגים נוספים לוועדה, ויש רצון להצליח בכך.
- **וועדת קשרי עו"ס:** עיקר העיסוק של הוועדה הוא בהפעלת קבוצת הפייסבוק. הוועדה חושבת שחשוב לקבוצה להתרענן, ולכן מזמינה נציגים שונים (כולל מהוועדות והתאים האחרים) להכניס תכנים לקבוצה.
- **וועדת אתיקה:** במהלך שנת 2020 התקבלו 56 תלונות והתקיימו 10 דיונים שוטפים. בנוסף, התקיימו 30 ייעוצים שונים בנושאים שהובאו לפתחם. דנו גם בעניינים עקרוניים כמו "דינו של פרסום פוסט אישי של עוסית ברשתות חברתיות", מעמדם של סטודנטים לעו"ס בקשר לקוד האתיקה (בעקבות תלונה של מטופלת נגד סטודנטית בבטל), דינן של רשומות של מטפל פרטי כאשר אותו מטפל נפטר.



- **וועדת תקנון**: במהלך השנה הוועדה גיבשה הצעות לתיקונים בתקנון בהתייחס לבחירות, בעקבות לקחי בחירות 2018. התיקונים יובאו בהמשך לאישור הוועדה.
- **תא עובדים סוציאליים קהילתיים**: במהלך השנה התא עבר מעבודה ארצית לעבודה בצוותים מקומיים. למשל, הוקמה קבוצה של עובדים קהילתיים חרדיים שקיימו 2 מפגשי למידה. בנוסף, במהלך הקורונה התא יצר קבוצות חשיבה לעובדים קהילתיים ואלו ממשיכות לפעול.
- **תא מנהלי רווחה ברשויות המקומיות**: השנה אופיינה בעיקר בפעילות בתחום הקורונה, התארגנות במצבי החירום לצד תגובות למשימות ומטלות שהוטלו על המחלקות מצד השלטון המקומי ומשרד הרווחה. התא מכין נייר עמדה בעניין הרפורמה אותו יעביר לאיגוד.
- **תא עו"ס משפחה**: התא אינו פעיל. מחפשים אחר יו"ר תא שיוכל לקחת על עצמו את הפעילות.
- **תא קציני מבחן, חוקרי ילדים ויחידות סיוע**: מתקיימות פגישות קבועות אחת לחודש ופרוטוקולי הישיבות מופצים גם לעובדים וגם למנהלים בשירותים השונים. כהכנה למאבק ובמהלכו התא היה פעיל בהכשרת הלבבות למען המאבק, וכן בפעילות בתקשורת ובפעילות מול מפירי שביתה. כיום, לאחר שרבים עזבו לתפקידי פיקוח, מנסים לגייס מחדש לתא.
- **תא שיקום**: התא בתהליכי בנייה במקביל לסגירה של העמותה ששימשה בסיס לפעילות עד לאחרונה. כיום מקימים פורום של עובדים שמתעסק בעיקר ברפורמה.

### אשרור בחירת יו"ר תא עובדים סוציאליים קהילתיים

בהצבעה פה אחד אושררה בחירתו של סעיד עואבדה ליו"ר התא, אשר נבחר בבחירות שקיים תא העוס"קים.

### השתלמויות – עדכון

משרד החינוך העלה מספר קשיים, אך בסופם הצליחו להגיע להסדרים חורגים לטובתנו. השתלמויות בזום יכולות להיות באורך של 14-39 שעות. פורסמו מספר השתלמויות לאחרונה. כיום, משרד החינוך מגביל את העברת השתלמויות בזום עד סוף מרץ 2021. בהתאם להחלטת המשרד יפורסמו השתלמויות נוספות בזום או באופן פרונטאלי (בקהילה ובתנאי נופש).

משתתפים אמרו שלמרות השתלמויות שהוצעו, הביקוש גדול בהרבה מהיצע. הוסבר שהאיגוד מודע לזה ואחת הסיבות שזה קורה היא שהזום הופך את זה ליותר נגיש. יבדקו בהמשך אפשרות לתת עדיפות בכניסה להשתלמויות למי שלא נרשם להשתלמות אחרת, כדי לאפשר לרבים יותר לקחת חלק.

### תוספת 1% למנהלים – עדכון

עודכן שוועדת מעקב הרחיבה את מספר המנהלים שזכאים לתוספת הניהול. בשל טעות סופר, נשמטו ממנה שמות של מנהלים שזכאים לתוספת ולכן הם לא מקבלים אותה. ישנה ההכרה שהטעות משותפת לאיגוד, לרשויות ולמשרד הבריאות, ולכן הוצע שהרשויות והמשרד יספגו חצי מעלות תיקון הטעות והאיגוד את החצי



השני. טרם סוכם איך יתבצע המימון, ובין היתר עולות שאלות משפטיות שונות. המטרה היא לעשות את זה תוך מינימום פגיעה באינטרסים של כלל העובדים באיגוד וגם ללא פגיעה בתהליכים של הרפורמה. משתתפים העלו שאלות והערות על תיקון של עיוות על קבוצה קטנה של מנהלים, על חשבון כלל העובדים, מבלי לתקן עיוותים אחרים על מנהלים אחרים. הוסבר ההליך שבו עניין זה נקבע, וכך שמדובר בהחלטה מלפני כשלוש שנים, אשר כעת נעשים בה עדכונים, ללא שינוי של הקריטריונים וההחלטה, אלא רק תיקון טעויות. סוכם שלאחר שתסתיים בדיקת האופציות איך לממן את התיקון, הן יובאו בפני המרכז להחלטה.